

## Organisasjonenes syn på utfordringene

Foredragsholder:  
Jan Vidar Gausel, Lederne

### Resymé av foredrag

#### Beredskap i Nordområdene

Som representant for LEDERNE så vil jeg rette fokus på HMS for enkeltindividet som blir inkludert i operasjoner i nordområdene som pr. i dag ikke dekkes av den totale beredskap.

Dette kan forstås med: Etablere et godt og trygt arbeidsmiljø for og sikre enkeltindividet og dets organisasjon gjennom teknologiske og organisatoriske sikre løsninger. Da er det viktig at en og har forutsigbarhet og trygge rammer for og ivareta oppgavene med tilrettelagte beredskapsressurser er tilgjengelige til enhver tid.

Med trygg og sikker virksomhet mener vi at de som arbeider og ivaretar maritim beredskap og helikopter med etablerte sikre og robuste løsninger for beredskap. Etablere sikker kommunikasjon fra medisinsk personale under transport til land med pasient. Videre sikre trygge kommunikasjonslinjer for og sikre etablerte linjer når det gjelder telemedisin og annen kommunikasjon mellom fartøy, plattform og land.

Etablere riktig kunnskap og opplæring av relevant personell gjennom gode rutiner som sikrer riktig arbeidsmetoder, et forståelig språk/kommunikasjon, god medvirkning og involvering, og ikke minst en ledelse som bidrar til et godt og sikkert arbeidsmiljø i de ulike organisasjonene gjennom lang erfaring fra arbeid i arktiske farvann.

Alle som er ombord i et fartøy som har ulike Beredskapsoppgaver/operasjoner, der det maritime mannskapet og plattformorganisasjonen har riktig kompetanse og riktig trening på de riktige oppgavene regelmessig og i tillegg har god kjennskap til hverandres arbeid for å gjøre tingene riktig første gangen. Dette har også med sikkerhet og ikke minst god kost/nytte verdi å gjøre.

Gjennom samkjørte skift vil en etablere en god trygghetsfølelse på en god måte. Etablere gode og stabile skiftordninger og arbeidsmiljømessige arbeidsforhold er viktige bidragsfaktorer her. Viktig og fokusere på gode velutviklede robuste teknologiske løsninger når det gjelder beredskap som ivaretar enkeltindividet på en god og robust måte når det kommer til opplukk.

#### Infrastruktur på de ulike felt.

I nordområdene vil infrastrukturen være noe annenledes enn det vi er vant til sørpå. Det kan være lengre reisetider, uvante værforhold, kommunikasjonsutfordringer etc. Disse forholdene må det informeres om gjennomløpende i de ulike organisasjonene slik at personell som skal arbeide her er forberedt på hva de møter når det gjelder arktiske forhold.

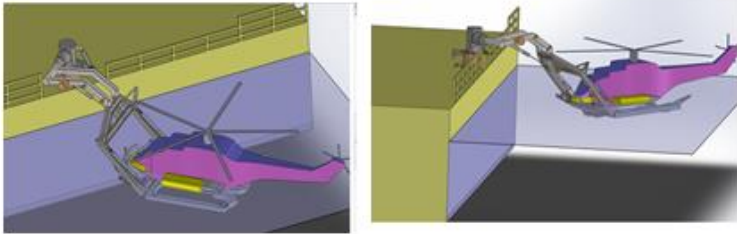
#### Tiltak ved isingsproblemer

Vi er vel kjent med historier om nedising av fartøy og hva konsekvensene har blitt ut av det. En vil måtte kreve mye mer teknisk utrustning når det gjelder isingsproblematikk og tiltak til og løse dette. Dette igjen krever mer robuste fartøyer som er mer innebygde for operasjoner i værharde strøk i nordområdene. Vi som representerer våre medlemmer i LEDERNE og som skal jobbe i nordområdene forventer at de installasjonene og fartøyene som brukes er klassifisert for de værharde områdene de skal operere i og at det ikke blir tatt i bruk installasjoner eller beredskapsfartøy som kan få isingsproblem, eller andre former for kulde og værutfordringer.

## Beredskap i nordområdene



## Beredskap i nordområdene



## Beredskap i nordområdene

