
024 – Norsk olje og gass

Anbefalte retningslinjer for kompetansekrav til bore- og brønnpersonell

Original versjon

FORORD

Denne retningslinjen er anbefalt av Norsk olje og gass Drilling Managers Forum og av Utvalg for arbeidsgiverpolitikk og kompetanse. Videre er den godkjent av Norsk olje og gass' administrerende direktør.

Ansvarlig for denne retningslinjen i Norsk olje og gass er fagsjef kompetanse.

Denne retningslinjen er utviklet med bransjedeltagelse fra interesserte parter og i samarbeid med Norges Rederiforbund.

Retningslinjen eies av Norsk olje og gass.

Norsk olje og gass
Vassbotnen 1, 4313 Sandnes
Postboks 8065
4068 Stavanger
Telefon: + 47 51 84 65 00
Hjemmeside: www.norskoljeoggass.no
E-post: firmapost@norog.no

Forord.....	2
1 Innledning.....	4
1.1 Formål.....	4
1.2 Definisjoner og forkortelser.....	4
1.3 Referanser.....	4
1.4 Anvendelse.....	5
1.5 Ansvarsforhold og styring.....	5
2 Kompetansekrav.....	6
2.1 Formelle kompetansekrav til bore- og brønnpersonell.....	6
2.1.1 Bore- og brønnoperatør.....	6
2.1.2 Arbeidsleder.....	6
2.1.3 Fagsjef/Supervisor.....	7
2.2 Brønnskrollkompetanse.....	7
2.3 Aktivitetsspesifikk opplæring.....	7
3 Annen kompetanse.....	8
4 Overgangsordninger.....	8
VEDLEGG A: Synliggjøring av endringer.....	9
VEDLEGG B: Skjema for verifikasjon av kompetanse.....	10

1 INNLEDNING

1.1 Formål

Formålet med denne retningslinjen er å beskrive krav til kompetanse for bore- og brønnpersonell som utfører arbeidsoppgaver i forbindelse med boring og brønnenarbeid av petroleumsvirksomheten på norsk kontinentalsokkel.

1.2 Definisjoner og forkortelser

Definisjoner

<i>Operatørselskap:</i>	Den som på rettighetshavers vegne forestår den daglige ledelse av petroleumsvirksomheten. (Jf. Petroleumsløven, § 1-6 k, Definisjoner)
<i>Boreentreprenør:</i>	Boreselskap som påtar seg boreoppdrag for operatørselskap.
<i>Brønnserviceselskap:</i>	Brønnserviceselskap som påtar seg brønnserviceoppdrag for operatørselskap.
<i>Bore- og brønnpersonell:</i>	Personell som utfører arbeidsoppgaver i forbindelse med bore- og brønnenarbeid.
<i>Kompetanse:</i>	Utgjør summen av kunnskaper, ferdigheter og holdninger samt evnen til å løse oppgaver og mestre komplekse utfordringer.

Forkortelser

IWCF:	International Well Control Forum
IADC	International Association of Drilling Contractors

1.3 Referanser

- Lov av 29. november 1996 nr. 72 om petroleumsvirksomhet (Petroleumsløven) § 9-7 *Kvalifikasjoner*
- Forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten av 12. februar 2010 (Rammeforskriften) § 12, *Organisasjon og kompetanse*
- Forskrift om styring og opplysningsplikt i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg av 29. april 2010, (Styringsforskriften) § 14 *Bemanning og kompetanse*
- Forskrift om utføring av aktiviteter i petroleumsvirksomheten av 29. april 2010, (Aktivitetsforskriften) §§ 21-23

1.4 Anvendelse

Denne retningslinjen er en anerkjent norm gjennom henvisning i myndighetenes veiledning til forskrift.

Retningslinjen gjelder for bore- og brønnpersonell som utfører arbeidsoppgaver ved alle typer bore- og brønnaktiviteter. Dette personellet skal ha kompetanse til de oppgavene de settes til.

Personell som har opparbeidet sin kompetanse i andre utdannings- og opplæringssystemer kan vurderes mot kompetansekravene i denne retningslinjen, ref. kap. 3.

Retningslinjen gjelder for både flyttbare og faste innretninger.

1.5 Ansvarsforhold og styring

Arbeidsgiver skal sikre og dokumentere at bore- og brønnpersonell har nødvendig kompetanse for å gjennomføre bore- og brønnaktivitetene.

Operatøren skal påse at leverandører har systemer som dokumenterer personellets kompetanse.

2 KOMPETANSEKRAV

2.1 Formelle kompetansekrav til bore- og brønnpersonell

Følgende formelle kompetansekrav til stillingene bore- og brønnoperatør, arbeidsleder og fagsjef/supervisor gjelder:

2.1.1 Bore- og brønnoperatør

Bore- og brønnoperatør er ansvarlig for å utføre pålagte arbeidsoppgaver fagmessig, sikkert og i henhold til prosedyrer og instruksjoner.

Bore- og brønnoperatør skal ha fagbrev i bore- og brønnservicefagene ([Fagbrev](#)), eller;

a) Alternativt fagbrev:

- Fagbrev innen Teknikk og industriell produksjon ([Liste over fagbrev](#))
- Fagbrev innen Elektrofaget ([Liste over fagbrev](#))
- Fagbrev innen Mekaniske fag, Kjemiprosess fag og Elektrofaget etter reform 94 ([Liste over fagbrev](#))

Personell med alternative fagbrev må i tillegg ha fullført og bestått Tverrfaglig eksamen brønnteknikk: [BRT 2004](#).

b) Alternativ praksis:

- 5-års relevant erfaring fra ett av fagbrevområdene ovenfor og ha fullført og bestått Tverrfaglig eksamen brønnteknikk: [BRT 2004](#).

2.1.2 Arbeidsleder

Arbeidsleder er ansvarlig for å lede arbeidsoperasjoner slik at operasjonen blir utført fagmessig, sikkert og i henhold til prosedyrer og instruksjoner.

Arbeidsleder vil blant annet være;

- borer og assisterende borer
- personell som leder deler av brønnoperasjonen/intervensjoner inkludert bruk av eget trykkontrollutstyr

Arbeidsleder skal ha teknisk fagskole petroleum og nødvendige sertifikater ref. kap 2.2, samt relevant erfaring.

2.1.3 Fagsjef/Supervisor

Fagsjef/supervisor er øverste ansvarlige for arbeidsoperasjonen og er ansvarlig for at operasjonen utføres fagmessig, sikkert og i henhold til prosedyrer og instruksjoner.

Fagsjef/supervisor vil blant annet være;

- boreleder og assisterende boreleder hos operatørselskap
- boresjef og assisterende boresjef hos boreentreprenør
- brønnleder og assisterende brønnleder hos operatørselskap
- senior brønnserviceleder og brønnserviceleder hos brønnserviceselskap

Fagsjef/supervisor skal ha relevant ingeniørutdanning eller teknisk fagskole petroleum og nødvendige sertifikater ref. kap 2.2, samt relevant erfaring.

2.2 Brønnkontrollkompetanse

Personell som har oppgaver av sikkerhetsmessig betydning i planlegging, gjennomføring og oppfølging av bore- og brønnaktiviteter, skal ha nødvendig brønnkontrollkompetanse.

Følgende stillinger skal ha gyldig IWCF/IADC brønnkontrollsertifikat eller tilsvarende, på nivå 3 eller på nivå 4:

Nivå 3:

- Borer og assisterende borer
- Personell som leder deler av brønnoperasjoner/intervensjoner inkludert bruk av eget trykkkontrollutstyr

Nivå 4:

- Boreleder, assisterende boreleder, boreoperasjonsleder (landansatt), boresjef (boreentreprenør ansatt) assisterende boresjef (natt)
- Supervisor (operatørselskap og boreentreprenør/brønnserviceselskap)

Leder av 1. linje vaktlag (land/kontor) bør ha gyldig brønnkontrollsertifikat på nivå 4.

Informasjon om IWCF/IADC nivå 3 og 4 her: [IWCF boring](#), [IWCF Intervensjoner](#) og [IADC Wellsharp](#)

2.3 Aktivitetsspesifikk opplæring

Bore- og brønnpersonell skal informeres og gis nødvendig opplæring om aktivitetsspesifikke forhold i forkant av en operasjon.

3 ANNEN LIKEVERDIG KOMPETANSE

Ved bruk av personell med relevant yrkeserfaring, eller annen utdanning enn det som er beskrevet i kap. 2.1.1 – 2.1.3 må bedriften dokumentere at denne kompetanse holder et likeverdig nivå. Skjema for verifikasjon av kompetanse kan benyttes. (Vedlegg B)

4 OVERGANGSORDNING

Bore- og brønnpersonell som står i stilling og er kvalifisert i henhold til krav i tidligere versjoner av retningslinje 024 skal ansees å ha tilfredsstillende formell kompetanse, jfr. 2. 1.

VEDLEGG A: Synliggjøring av endringer

Kap. 1 Innledning

1.2 Terminologi er tatt bort – det var et kapittel uten tekst.

1.3 Definisjoner og forkortelser – de som står beskrevet i selve dokumentet er tatt bort.

1.5 Anvendelse og ikrafttredelse og 1.6 Målsettinger og prinsipper er endret til ett kap. 1.4 Anvendelse. Det er tydeliggjort hvem retningslinjen gjelder for.

1.7 Ansvarsforhold og styring er gjort tydeligere.

Kap 2. Synliggjøring av endringer

Nytt kapittel – synliggjøring av endringer er flyttet til vedlegg A

Nytt kap.: 2 Kompetansekrav

Kapitlet har 3 underkapittel:

2.1 Formelle kompetansekrav til bore- og brønnpersonell

2.1.1 Bore- og brønnoperatør

2.1.2 Brønnkontroll kompetanse

2.1.3 Aktivitetsspesifikk kompetanse

2.2 Brønnkontrollkompetanse

2.3 Aktivitetsspesifikk kompetanse

Kap. 3 Organisering av bore- og brønnoperasjonen

Kapitlet er tatt bort, innholdet er dekket av beskrivelsen i kapittel 1.5

Ansvarsforhold og styring.

Kap. 4 Kompetansekrav

Er nå nytt kap. 2 i revidert retningslinje.

Beskrivelse om hjelpearbeider er tatt ut da denne stillingen ikke omfattes av retningslinjen. Dersom selskapene likevel bruker hjelpearbeider i bore- og brønn operasjoner vil retningslinje 024 automatisk være gjeldende.

Kap. 2.1.1 tydeligere beskrivelse og tydeligere spesifisert kompetansekrav for a)alternativ fagbrev og b)alternativ opplæring. Nå kun krav til tverrfaglig eksamen, BRT 2004, for begge alternativene.

Endret stillingsbeskrivelse begrep:

Kap. 2.1.1 Operatør til Bore- og brønn operatør

Kap. 2.1.3 Fagsjef til Fagsjef/Supervisor

I kap 2.1.2 og 2.1.3 Teknisk fagskole petroleum erstatter begrepet «Teknisk fagskole petroleum, fagretning petroleumsteknologi».

Kap 4.1.4 Annen likeverdige kompetanse, tekst er flyttet til kap. 3 Annen kompetanse, kap 1. 4 Anvendelse og 1.5 Ansvarsforhold og styring.

Kap 4.2 er nytt kap. 2.3 og har tilsvarende tekst.

Kap. 5 Språkkunnskap

Dette kapitlet er tatt bort – krav til dette er beskrevet i regelverket.

Kap. 6 Godkjenning av annen likeverdige kompetanse

Dette er nå dekket av ny beskrivelse i kap 1.4 anvendelse og kap. 3 Annen kompetanse.

Vedlegg A er endret da beskrivelsen i retningslinjene er tydeliggjort. Vedlegg A er nå «Synliggjøring av endringer». Tidligere vedlegg A ligger nå [her](#)

Vedlegg B er endret, det er lagt inn linker direkte i teksten i retningslinjen. Nytt vedlegg B er «Skjema for verifikasjon av kompetanse.»

Vedlegg C er tatt bort, det er lagt inn linker direkte i teksten i retningslinjen.

Vedlegg D er nå nytt vedlegg B.

VEDLEGG B: Skjema for verifikasjon av kompetanse

[Link til dokument på nettside](#)